

Методическая тема: «Обновление методической работы как условие повышения качества образования».

Цель: непрерывное совершенствование профессиональной компетентности учителей как условие реализации цели обеспечения изменений в содержании и организации образовательного процесса, способствующих формированию общеучебных умений и навыков школьников.

Задачи:

1. Выявление, изучение, помощь педагогическим работникам, организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников.
2. Поддержка и сопровождение учителей, нуждающихся в методической помощи, в том числе молодых специалистов.
3. Внедрение нового методического обеспечения образовательного процесса.

План методической работы школы на 2024-2025 уч. год

Дата	Мероприятие	Направление деятельности	Содержание	Ответственный
Август	<i>Заседание методического совета №1</i>	Диагностическая, организационная, коррекционная	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать, как реализован план методической работы на предыдущий учебный год. Определить цели, задачи, направления работы на новый учебный год. Определить основные проблемы, пути выхода, наметить мероприятия, направленные на повышение качества образования. 2. Провести обсуждение ООП НОО, разработанных по ФОП НОО, внести в план работы методического совета на учебный год мероприятия, связанные с реализацией ООП по ФОП. 3. Определить основные проблемы, пути решения, наметить мероприятия методических объединений, направленные на повышение качества образования с акцентом на формирование функциональной грамотности учеников, ВПР. 4. Обсудить проведение стартовой диагностики в 1х классах. 5. Организовать работу по формированию Графика контрольных мероприятий на 2024-2025 уч. г. 	Руководитель ШМО, зам. директора по УВР
Сентябрь	<i>Коррекция рабочих программ учителей</i>	Диагностическая, коррекционная	Провести ревизию рабочих программ учителей на предмет соответствия требованиям федеральных рабочих программ в части содержания. Внести необходимые коррективы в рабочие программы по итогам ревизии	Зам. директора по УВР
	<i>Взаимопосещение уроков молодых учителей и учителей-наставников</i>	Коррекционная, развивающая	Организовать взаимопосещение уроков педагогами для обмена опытом и повышения уровня профессионального мастерства	Руководитель ШМО, учитель зам. директора по УВР
	<i>Участие в методических мероприятиях на уровне школы и города</i>	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководитель ШМО, зам. директора по УВР
	<i>Индивидуальные консультации для педагогов, в частности, по вопросу оформления школьной документации</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь педагогам в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, зам. директора по ВР
	<i>Наставничество молодых и вновь прибывших специалистов</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку молодым и вновь прибывшим учителям	Замдиректора по УВР, руководитель ШМО.

	<i>Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Замдиректора по УВР
Октябрь	<i>Заседания методических объединений №2</i>	Коррекционная, развивающая	1. Составление планов открытых уроков, обсуждение результатов стартовых диагностических работ для 1-х классов	Руководитель ШМО
	<i>Контроль реализации федеральных рабочих программ</i>	Коррекционная, развивающая	Посетить уроки. Проверить, как педагоги реализуют федеральные рабочие программы, в том числе адаптированные.	Руководитель методического объединения, зам. директора по УВР
	<i>Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города, области</i>	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководитель ШМО
	<i>Индивидуальные консультации для педагогов</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, ВР, педагоги,
	<i>Наставничество молодых и вновь прибывших специалистов</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать методическую помощь и поддержку молодым и вновь прибывшим учителям	Замдиректора по УВР, руководитель ШМО
	<i>Контроль реализации федеральных рабочих программ по учебному предмету «Труд (технология)»</i>	Диагностическое, коррекционное	Посетить уроки учебного предмета «Труд (технология)» на уровне НОО; проверить, как педагоги реализуют федеральные рабочие программы	Замдиректора по УВР
Ноябрь	<i>Заседания методических объединений №3</i>	Коррекционная	1. Обсудить результаты стартовых диагностик. 2. Организовать разбор заданий олимпиадного цикла.	Руководитель ШМО
	<i>Участие в методических мероприятиях на уровне школы и города</i>	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководитель ШМО
	<i>Индивидуальные консультации для педагогов, которые аттестуются на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»</i>	Коррекционная, развивающая	1. Установить соответствие деятельности работника утвержденным показателям. 2. Оказать помощь в подготовке к аттестации	Замдиректора по УВР

	<i>Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Замдиректора по УВР
Декабрь	<i>Предметная неделя учителей начальных классов</i>	Развивающая	1. Организовать предметную неделю. 2. Подготовить отчет об участии педагогов ШМО в предметной неделе.	Зам. директора по УВР, руководитель ШМО
	<i>Участие в методических мероприятиях на уровне школы, города и области</i>	Развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководитель ШМО
	<i>Индивидуальные консультации для педагогов, которые аттестуются на соответствие занимаемой должности</i>	Коррекционная, развивающая	Установить соответствие деятельности работника утвержденным показателям. Сформировать представление для аттестации с указанием результатов профессиональной деятельности. Оказать помощь в подготовке к аттестации	Замдиректора по УВР
	<i>Взаимопосещение уроков, в том числе в ходе методического марафона</i>	Коррекционная, развивающая	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов. Провести уроки в нетрадиционной форме и т. п. Обменяться опытом	Замдиректора по УВР, руководитель ШМО
	<i>Организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь и поддержку педагогам в инновационной педагогической деятельности	Замдиректора по УВР
Январь	<i>Участие в методических мероприятиях на уровне школы и города</i>	Развивающая	1. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов	Руководитель ШМО
Февраль	<i>Заседание методического совета №4 «Проблема объективного оценивания знаний обучающихся»</i>	Организационная	1. Проанализировать школьную систему оценивания. Выявить риски и дефициты действующей системы оценивания; 2. Обсудить профессиональные дефициты учителей в оценочной деятельности. Рассмотреть пути повышения компетентности педагогов в области оценивания; 3. Обсудить возможности использования критериального и формирующего оценивания при оценке образовательных результатов обучающихся; 4. Проанализировать результаты муниципального этапа городских олимпиад школьников. Выявить пути повышения результативности участия школьников в интеллектуальных соревнованиях	Зам. директора по УВР, руководитель ШМО

	<i>Индивидуальные консультации для учителей по проблемам реализации федеральных рабочих программ</i>	Коррекционное, развивающее	Проанализировать затруднения педагогов, выявить причины затруднений, оказать методическую помощь.	Зам. директора по УВР, руководитель ШМО
	<i>Взаимопосещение уроков между учителями начальной школы и учителями-предметниками</i>	Диагностическое Коррекционное Развивающее	Проанализировать преемственность программ уровней НОО и ООО. Выработать общие подходы к подготовке учеников начальных классов к обучению на уровне ООО	Зам директора по УВР
Март	<i>Взаимопосещение уроков между учителями начальной школы и учителями предметниками</i>	Диагностическая	Проанализировать преемственность программ уровней НОО и ООО. Выработать общие подходы к подготовке учеников начальных классов к обучению на уровне ООО. Перенять опыт коллег по работе с детьми с ОВЗ.	Руководитель ШМО
	<i>Индивидуальные консультации для педагогов</i>	Коррекционная, развивающая	1. Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР,
Апрель	<i>Заседание методического совета №5</i>	Коррекционная	1. Обсудить проект перечня учебников и учебных пособий на 2025/26 учебный год. Проанализировать соответствие учебников и учебных пособий, включенных в перечень, требованиям ФПУ и ФГОС. Обсудить использование учебников, исключенных из ФПУ, в соответствии с установленными предельными сроками. 2. Подведение итогов предметных недель; 3. Подвести итоги: – реализации ИОМ педагогов; – аттестации педагогов в 2024/25 учебном году.	Замдиректора по УВР, руководитель ШМО
	<i>Взаимопосещение уроков между учителями начальной школы и учителями предметниками</i>	Диагностическая	Проанализировать преемственность программ уровней НОО и ООО. Выработать общие подходы к подготовке учеников начальных классов к обучению на уровне ООО. Перенять опыт коллег по работе с детьми с ОВЗ.	Руководитель ШМО
	<i>Индивидуальные консультации для педагогов</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР, руководитель ШМО
Май	<i>Подведение итогов методической работы за учебный год</i>	Коррекционная	Проанализировать выполнение плана методической работы за учебный год. Составить проект плана методической работы на 2025/26 учебный год Подвести итоги: реализации ИОМ педагогов;	Зам.директора по УВР

			аттестации педагогов в 2024/25 учебном году. Обсудить выполнение плана повышения квалификации и плана аттестации педагогических кадров школы на 2024/25 учебный год.	
	<i>Индивидуальные консультации для педагогов</i>	Коррекционная, развивающая	Оказать помощь в решении проблем обучения и воспитания учеников	Замдиректора по УВР,