

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»

П Р И К А З

«30» 06. 2023г.

№ 190-Д

г. Чебаркуль

Об признании утратившими силу приказов
директора МБОУ «СОШ №1» об
утверждении Положения об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№1»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 30.06.2023 г. № 468 «О признании утратившими силу постановлений администрации об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа», руководствуясь п. 5.5 Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», утвержденного постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 21.10.2015 г. № 1095,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу приказ директора МБОУ «СОШ №1» от 31.05.2019г. №128-Д «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» с изменениями от 02.09.2019г. №191-Д, 02.06.2020г. №189-Д, 10.12.2020г. №311/1-Д, 12.10.2021г. №295-Д, 17.08.2022г. №188-Д, 20.10.2022г. №320-Д, 26.12.2022г. №387-Д .

2. Заместителю директора по ИОП Николаевой О.В. опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

3. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



Директор МБОУ «СОШ №1»

Н.В. Халина

В дело № 01-10
за 2023г.

Секретарь Пономарёва Е.А.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»

П Р И К А З

«30» 06. 2023г.

№ 191-Д

г. Чебаркуль

Об утверждении Положения об оплате
труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 30.06.2023 г. № 469 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа», руководствуясь п. 5.5 Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», утвержденного постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 21.10.2015 г. № 1095,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» в новой редакции (прилагается).
2. Заместителю директора по ИОП Николаевой О.В. опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.
3. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2023 года.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



Директор МБОУ «СОШ №1»

Н.В. Халина

В дело № 01-10
за 2023г.

Секретарь Пономарёва Е.А.

СОГЛАСОВАНО

председатель ПК

 3.3. Бугрякова
«30» июня 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ «СОШ №1»
от «30» июня 2023г. № 191-Д



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования администрации
Чебаркульского городского округа

г. Чебаркуль, 2023

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «СОШ №1»
от 30.06.2023г. № 191-Д

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», подведомственного Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», подведомственного Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа (далее именуется – Положение), разработано в соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 03.08.2010 № 81-П, от 17.12.2010 № 345-П, от 20.08.2014 № 395-П, от 19.11.2014 № 622-П, от 20.04.2016 № 196-П, от 28.11.2016 № 645-П, от 24.05.2017 № 255-П, с изм., внесенными Постановлением Правительства Челябинской области от 24.10.2008 № 343-П), в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательных учреждений.

2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» формируется на основе следующих принципов:

а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

б) недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

в) установление в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1» системы оплаты труда

соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности организаций;

е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», подведомственного Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа (далее именуются – работники), устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, локальными нормативными актами, в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников образовательного учреждения, коллективным договором, соглашениями, содержащими нормы трудового права, настоящим положением, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

- 6) настоящего Положения;
- 7) рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) мнения представительного органа работников.

5. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются – ПКГ);
- перечень, видов выплат компенсационного и стимулирующего характера,
- условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, подведомственного Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа (далее именуется – образовательное учреждение), заместителей руководителя образовательного учреждения;
- порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения.

6. Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения.

7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы в структуре заработной платы в образовательных учреждениях составляют до 70% (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно, по каждой из должностей.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №1»

10. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается в соответствии с ПКГ, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1601н), от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.12.2008 № 718н), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н), от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (в ред. Приказов Минздравсоцразвития России от 20.11.2008 № 657н, от 02.08.2011 № 861н, Приказа Минтруда России от 03.03.2017 № 233н).

11. Оклад (должностной оклад), ставки заработной платы педагогическим работникам устанавливаются за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 29.06.2016 № 755).

12. Для работников образовательных учреждений может предусматриваться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

1) персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2) персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение повышающих коэффициентов начинается с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и их размере принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника с учетом

обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и не может превышать значения 3.

3) Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на соответствующие повышающие коэффициенты, не образует новый оклад при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

13. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами V и VI настоящего Положения.

14. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

15. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя организации по 4 квалификационному уровню согласно Приложению 1 к Положению в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденным Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-П.

III. Порядок исчисления заработной платы

16. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н.} / N_{ч.}) + V_{ком} + V_{стим}) \times K_p, \text{ где}$$

$M_{з.пл.}$ – месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической работы;

$S_{з.пл.}$ – ставка заработной платы;

$F_{н.н.}$ – фактическая нагрузка в неделю педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической работы;

$N_{ч.}$ – норма часов педагогической работы в неделю;

$V_{ком}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим}$ – выплаты стимулирующего характера;

K_p – районный коэффициент.

17. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

1) педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической работы, за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;

2) педагогических работников, для которых определена норма часов работы, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

18. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу, помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа образовательного учреждения.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

19. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

Размер компенсационных и стимулирующих выплат при неполной нагрузке устанавливается в процентах к месячной заработной плате.

20. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

21. Право на изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующей выплаты;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче документа.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске. В период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним

сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

22. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую деятельность во время каникул, оплата за это время не производится.

23. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

24. Почасовая оплата учителей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов) привлекаемых для педагогической работы в учреждении на условиях внешнего совместительства.

25. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

26. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

27. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

28. В соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, локальными нормативными актами, соглашениями устанавливаются выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их определения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

29. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

30. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам образовательного учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

31. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

32. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 № 726 «Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признать утратившим силу Постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870» и не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», с

учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) регулируются статьями 92, 117, 147 ТК РФ:

- на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее. При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки рабочее место признаётся безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда отменяются.

33. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент). Районный коэффициент в размере 15% начисляется на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

34. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей):

устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания:

устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) выплата за выполнение дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными

участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы:

устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются в трудовых договорах.

5) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни:

производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада), ставка заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6) повышенная оплата сверхурочной работы:

составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

7) доплата за работу в ночное время:

производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

Выплаты за выполнение обязанностей за время отсутствующих руководителей их штатным заместителям не производится.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

35. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера определяются Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утверждаемом руководителем образовательной организации, в соответствии с постановлением.

36. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников организаций.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников образовательных организаций, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы, согласно разработанному

Положению.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников образовательных организаций, относятся:

- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников;
- надбавка молодым специалистам.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

37. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям 5-7 к настоящему Положению.

38. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в соответствии с показателями эффективности работы, утверждаемыми руководителем организации, в пределах фонда оплаты труда, общий размер всех стимулирующих выплат для конкретного работника максимальным размером не ограничивается.

39. Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу руководителя образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

VII. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей

40. Зарплата руководителя образовательного учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором и устанавливается Управлением образования Чебаркульского городского округа в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения. За руководителем Учреждения, которое находится на капитальном ремонте, сохраняется заработная плата, определенная до начала ремонта, на срок проведения ремонтных работ.

Должностные оклады заместителей руководителя образовательного учреждения устанавливаются руководителем организации на 10 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого образовательного учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 5, исходя из лимитов бюджетных обязательств Чебаркульского городского округа, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, размеров субсидий Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, объемов средств иных субсидий, внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 4, исходя из лимитов бюджетных обязательств Чебаркульского городского округа, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, размеров субсидий Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, объемов

средств иных субсидий, внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При установлении условий оплаты труда руководителю образовательного учреждения Управление должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере

41. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение.

Перечень должностей работников образовательных учреждений, которые относятся к основному персоналу, по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей устанавливается в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

42. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

43. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные характеристики, руководителю образовательного учреждения осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения и устанавливаются в соответствии Положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденного приказом Управления образования администрации Чебаркульского городского округа.

44. Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю образовательного учреждения производятся на основании оценки деятельности образовательного учреждения за отчетный период (квартал) в соответствии с целевыми показателями эффективности и результативности деятельности руководителей, установленными Управлением образования администрации Чебаркульского городского округа, за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных учреждением.

Для этого учреждение вправе централизовать до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организации.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения определяется комиссией при Управлении образования администрации Чебаркульского городского округа по итогам оценки эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных учреждений в отчетном периоде.

Комиссия рассматривает предоставленные материалы и готовит приказ о размерах выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений за отчетный период.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами V, VI настоящего Положения.

До конца календарного года неиспользованные централизованные средства образовательного учреждения используются для осуществления выплат стимулирующего характера работникам образовательными учреждениями.

VIII. Заключительные положения

45. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения.

Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, образовательные учреждения вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности и других источников, по согласованию с Управлением образования администрации Чебаркульского городского округа.

46. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов местного бюджета, областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться образовательным учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться образовательным учреждением на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения по согласованию с Управлением образования администрации Чебаркульского городского округа.

47. Руководитель образовательного учреждения несет ответственность за организацию оплаты труда в соответствии с данным Положением.

Контроль за соблюдением руководителем образовательного учреждения локальных нормативных актов о выплатах компенсационного и стимулирующего характера осуществляется представительным органом образовательного учреждения.

Финансовый контроль за исполнением Положения осуществляется Управлением образования администрации Чебаркульского городского округа.

48. Работникам за счет экономии по фонду оплаты труда может быть оказана материальная помощь, диапазон размеров и условия оказания материальной помощи работникам образовательного учреждения определяется отдельным положением, которое принимается решением трудового коллектива и приказом руководителя.

Перечень случаев, по которым выплачивается материальная помощь, устанавливается коллективным договором. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю образовательного учреждения на основании его письменного заявления принимает Управлением образования администрации Чебаркульского городского округа.

49. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению
образования администрации Чебаркульского
городского округа, утвержденное приказом
директора МБОУ «СОШ №1» от 30.06.2023г.
№191-Д

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н).

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, уборщик территорий	3 438

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению
образования администрации Чебаркульского
городского округа, утвержденное приказом
директора МБОУ «СОШ №1» от 30.06.2023г.
№191-Д

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.12.2008 № 718н).

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	секретарь, секретарь-машинистка	3 587

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням.	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, техник-программист	3 885

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням.	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер программист, системный администратор, юрисконсульт	5 678

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6 725

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н).

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Специалист по охране труда	5 678

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», подведомственного Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа, утвержденное приказом директора МБОУ «СОШ №1» от 30.06.2023г. №191-Д

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития России от 23.12.2011 № 1601н).

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Вожатый	4 184

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	10 777
3 квалификационный уровень	методист; педагог- психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	11 260
	Методист<*>	11 712

4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, учитель, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед); руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 229
----------------------------	---	--------

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурного подразделения: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; заведующий библиотекой	11 927
	Заведующий (начальник) структурного подразделения: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; заведующий библиотекой<*>	12 404
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 354

<*> кроме должностей находящихся в образовательных организациях.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению
образования администрации Чебаркульского
городского округа, утвержденное приказом
директора МБОУ «СОШ №1» от 30.06.2023г.
№191-Д

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
руководитель кружка	5 499

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
Библиотекарь, звукооператор	5 828

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению
образования администрации Чебаркульского
городского округа, утвержденное приказом
директора МБОУ «СОШ №1» от 30.06.2023г.
№191-Д

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям
руководителя, специалистам, служащим,
учебно-вспомогательному персоналу, работникам муниципальных
образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования
администрации Чебаркульского городского округа

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях
	3) за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения
	4) за качественное выполнение особо важных и срочных заданий
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания
	1) за наличие ученой степени
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания
3.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет
	1) за общий стаж работы
4.	Премияльные выплаты по итогам работы
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников
	1) за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению
образования администрации Чебаркульского
городского округа, утвержденное приказом
директора МБОУ «СОШ №1» от 30.06.2023г.
№191-Д

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
педагогическим работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования администрации Чебаркульского
городского округа

I. Учреждения, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях
	3) за работу с обучающимися, воспитанниками в каникулярное время
	4) за выполнение особо важных и срочных заданий
2.	Выплаты за качество выполняемых работ
	1) за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований
	2) за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации
3.	Выплаты за индивидуальный характер работ
	1) за наличие ученой степени
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания
4.	Выплаты за непрерывный стаж педагогической работы
	1) за педагогический стаж работы
5.	Надбавка молодым специалистам
	1) ежемесячная надбавка
6.	Премияльные выплаты по итогам работы
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
7.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников
	1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
	2) за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
	3) педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому

	4) за квалификационную категорию
--	----------------------------------

II. Учреждения дополнительного образования детей

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
	1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения
	2) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях
	3) за подготовку обучающегося, воспитанника – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований
	4) за участие во всероссийских системообразующих конкурсах
	5) за выполнение особо важных и срочных заданий
2.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания
	1) за наличие ученой степени
	2) за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания
3.	Выплаты за непрерывный стаж педагогической работы
	1) за педагогический стаж работы
4.	Надбавка молодым специалистам
	1) ежемесячная надбавка
5.	Премияльные выплаты по итогам работы
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
6.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников
	1) квалификационная категория

Приложение 7

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования
администрации Чебаркульского городского
округа, утвержденное приказом директора МБОУ
«СОШ №1» от 30.06.2023г. №191-Д

Перечень выплат стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные
характеристики, устанавливаемых руководителю муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования администрации Чебаркульского
городского округа

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера, учитывающих индивидуальные характеристики руководителей образовательных учреждений
1.	Выплаты за непрерывный стаж работы руководителем образовательного учреждения
2.	Премияльные выплаты по итогам работы
	1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
3.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
	1) за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях
	2) за выполнение особо важных и срочных заданий
4.	Выплаты за индивидуальный характер работ
	1) за наличие ведомственных наград
5	Выплаты, учитывающие особенности работы учреждения
	1) за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Приложение 8

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования
администрации Чебаркульского городского
округа, утвержденное приказом директора МБОУ
«СОШ №1» от 30.06.2023г. №191-Д

Перечень должностей работников муниципальных организаций, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа

Учитель;
Тьютор;
Учитель-дефектолог;
Учитель-логопед (логопед);
Инструктор по труду;
Инструктор по физической культуре;
Музыкальный руководитель;
Старший вожатый;
Воспитатель;
Мастер производственного обучения;
Методист;
Педагог-психолог;
Старший тренер-преподаватель;
Концертмейстер;
Педагог дополнительного образования;
Педагог-организатор;
Социальный педагог;
Тренер-преподаватель;
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности;
Руководитель физического воспитания;
Старший воспитатель;
Старший методист;
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями.

Приложение 9

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования
администрации Чебаркульского городского
округа, утвержденное приказом директора МБОУ
«СОШ №1» от 30.06.2023г. №191-Д

Перечень и размеры выплат компенсационного характера

№ п/п	<u>Перечень выплат компенсационного характера</u>	Размер, % (от должностного оклада)
1.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) (статья 148 ТК РФ)	15
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ):	
2.1.	За совмещение профессий (должностей):	до 100
2.2.	За расширение зоны обслуживания	до 100
2.3.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором	до 100
2.4.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	до 100
2.5.	За выполнение сверхурочной работы	до 100
2.6.	За работу в ночное время сторожу (от должностного оклада)	35
3.	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольным участком	до 30
4.	За проверку письменных работ (от педагогической нагрузки): - начальные классы; - по русскому языку; - по математике; - по иностранному языку; - по истории, обществознанию, праву, экономике, географии, биологии, химии, физике; - по информатике, астрономии, ОДНКНР	до 20 до 20 до 20 до 15 до 5 до 5
5.	За руководство городскими, школьными методическими объединениями	до 15

Приложение 10

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования
администрации Чебаркульского городского
округа, утвержденное приказом директора МБОУ
«СОШ №1» от 30.06.2023г. №191-Д

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
заместителям директора, инспектору по кадрам, секретарю-машинистке, педагогу-
библиотекарю, инженеру программисту, системному администратору,
юрисконсульту, специалисту по охране труда, лаборанту

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер, % (от должно стного оклада)
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы	
1.1.	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения:	
	1) За работу по предупреждению неуспеваемости и сохранению контингента учащихся	до 30
	2) За заслуги в деле воспитания и обучения школьников, высокую результативность в работе по организации образовательной деятельности	до 100
	3) Организация работы и подготовка документов по взаимодействию с организациями города (военкомат, центр занятости населения, медицинская страховая компания и т.д.)	до 20
	4) Подготовка документов к архивному хранению	до 20
	5) Ведение протоколов заседаний	до 20
	6) Оформление листков нетрудоспособности	до 20
	7) Оформление большого объема документов на компьютере	до 45
	8) Работа с Пенсионным Фондом, Налоговой инспекцией, ФСС, казначейством при подготовке и сдаче отчетности	до 100
1.2.	За участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях	до 100
1.3.	За качественное выполнение особо важных и срочных заданий	до 100
2.	Премияльные выплаты по итогам работы	
2.1.	По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	до 100
	1) За высокий уровень подготовки образовательного учреждения к началу нового учебного года	до 100
3.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
3.1.	За работу по информатизации системы образования	до 80

Приложение 11

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №1»,
подведомственного Управлению образования
администрации Чебаркульского городского
округа, утвержденное приказом директора МБОУ
«СОШ №1» от 30.06.2023г. №191-Д

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых учителям, педагогу-организатору, социальному педагогу,
педагогу-психологу, учителю-логопеду, преподавателю-организатору ОБЖ,
советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными
организациями**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер, % (от должностного оклада)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 150
	1) За работу по новым программам и учебникам (профильные классы, классы с расширенным базовым уровнем преподавания предметов и т.д.)	до 50
	2) За работу по предупреждению неуспеваемости и сохранению контингента учащихся	до 20
	3) За содержательное сопровождение школьного сайта	до 30
	4) За организацию воспитательной работы в школьном музее	до 50
	5) За заслуги в деле воспитания и обучения школьников, высокую результативность в работе по организации учебно-воспитательного процесса	до 100
	6) За подготовку оборудования к лабораторным работам в условиях отсутствия лаборанта	до 20
	7) За работу с учащимися, имеющими отклонения в поведении, организацию психологической помощи семье и детям (1200 чел.), проведение коррекционных занятий с детьми, обучающимися по программе VII вида развития	до 100
	8) За оказание психологической помощи детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, детям из неблагополучных семей, учащимся, имеющими низкий уровень адаптации (дети из стран СНГ), работу с учащимися группы риска и их родителями, сотрудничество с Комплексным центром социального обслуживания населения	до 20
	9) За работу с учащимися «группы риска» и их родителями, учащимися из неблагополучных и социально незащищенных семей, сотрудничество с ОВД, ИДН, КДН, Комплексным центром	до 20

	социального обслуживания населения и др.	
	10) За организацию бесплатного горячего питания учащихся в школьной столовой	до 100
	11) За ведение протоколов совещаний при директоре, педсоветов	до 20
	12) За составление расписания уроков, дежурства классов и учителей	до 50
	13) за работу в выпускных классах с обязательной сдачей экзаменов (математика, русский язык)	до 40
	14) за работу в профильных классов, за ведение предмета на углубленном уровне	до 40
1.2.	За участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях и т.д.	до 100
	1) За образцовое содержание учебного кабинета и победу в конкурсе «Лучший кабинет»	до 100
	2) За ведение и сопровождение электронных журналов	до 40
	3) За организацию работы по профориентации в старших классах	до 30
	4) За проведение внеклассных мероприятий с учащимися	до 60
	5) За организацию работы с одаренными детьми	до 50
	6) За подготовку учащихся к итоговой аттестации	до 50
1.3.	За организацию работы детско-взрослого производства	до 100
1.4.	За работу с обучающимися в каникулярное время, проведение внеклассной работы по предмету	до 50
1.5.	За выполнение особо важных и срочных заданий	до 100
1.6.	За оформление документов по ГО и ЧС, проведение первичной постановки юношей на воинский учет	до 30
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1	За подготовку обучающегося – победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований	
	1) Городские: - 1 место, - 2 место, - 3 место	до 30 до 20 до 10
	2) Областные: - 1 место, - 2 место, - 3 место	до 100 до 80 до 60
	3) Федеральные: - 1 место, - 2 место, - 3 место	до 100 до 900 до 80
2.2.	За результаты прохождения государственной (итоговой) аттестации - свыше 65 баллов, - свыше 70 баллов, - свыше 80 баллов, - свыше 90 баллов	до 50 до 60 до 70 до 100
3.	Выплаты за индивидуальный характер работ	
3.1.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, грамоты МОиН РФ (от должностного оклада):	
	- Почетный работник общего образования; - Отличник народного просвещения;	до 14 до 14

	- Почётная грамота МОиН РФ	до 10
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
4.1.	за педагогический стаж работы, включая директора, заместителей директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе, по информатизации образовательного процесса, по безопасности от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	до 10 % до 15 % до 20 % до 25 %
5.	Надбавка молодым специалистам	
	Ежемесячная надбавка	40
6.	Премияльные выплаты по итогам работы	
6.1.	По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)	
	1) За использование здоровьесберегающих технологий в образовательной деятельности, отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья обучающихся	до 30
	1) За подготовку педагогических советов, семинаров, методических советов и оперативок, конференций, предметных недель, проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий для учителей и классных руководителей школы и города	до 100
6.2.	За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	до 20
7.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
7.1.	За индивидуальное или дистанционное обучение на дому (от педагогической нагрузки)	до 20
7.2.	За квалификационную категорию (от педагогической нагрузки): - высшая категория; - I категория	20 10

