

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»

ПРИКАЗ

«12» 09. 2024г.

№258-Д

г. Чебаркуль

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», утверждённого приказом от 30.06.2023г. № 191-Д

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления администрации ЧГО от 11.09.2024г. № 721 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Чебаркульского городского округа, утверждённое постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 30.06.2023г. № 469», руководствуясь п. 5.5 Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», утвержденного постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 21.10.2015 г. № 1095,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1», утверждённого приказом от 30.06.2023г. № 191-Д, следующие изменения:

1.1. Пункт 36 изложить в новой редакции:

«36. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников организаций.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников образовательных организаций, относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы, согласно разработанному Положению.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников образовательных организаций, относятся:

- 1) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 2) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- 3) выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников;
- 4) надбавка молодым специалистам;

5) выплаты молодым специалистам в следующих размерах:

- при стаже работы 1 год – 60 000,00 рубля;
- при стаже работы 2 года – 100 000,00 рубля;
- при стаже работы 3 года – 140 000,00 рубля.

Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное образование или высшее, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся на работу до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Выплата осуществляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 сентября 2023 года.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), выплачивается с даты указанного трудоустройства в течении 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляется по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного абзацами двенадцатым-четырнадцатым пункта 36 настоящего Положения.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.».

1.2. В приложении 3 таблице «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» и приложении 9 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2. Заместителю директора по ИОП Николаевой О.В. опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СОШ №1»



Н.В. Халина

С приказом ознакомлен(а):

 Николаева О.В.