

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 1»

УТВЕРЖДЕНА:

приказом директора МБОУ «СОШ № 1»  
от «22» марта 2022 г. № 70-Д



Директор

Н.В. Халина

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРЕДМЕТНОЙ И МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»  
(в соответствии с «рисковым профилем» edu743887)

г. Чебаркуль 2022г.

## ПАСПОРТ

<b>Наименование Программы</b>	Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» (в соответствии с «рисковым профилем» edu743887)
<b>Цель Программы</b>	Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических работников школы, обеспечивающих повышение качества образования за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий
<b>Задачи Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести анализ профессиональных затруднений педагогов.</li> <li>2. Организовать мероприятия по обмену опытом, в т.ч. через взаимопосещение уроков педагогами школы.</li> <li>3. Принять участие в курсах повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных затруднений педагогов.</li> <li>4. Провести анализ мероприятий по реализации программы.</li> </ol>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля профессиональных затруднений педагогов</li> <li>2. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных затруднений педагогов</li> <li>3. Анализ взаимопосещения уроков педагогами</li> <li>4. Повышение предметной и методической компетентности педагогов</li> </ol>
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	Наблюдение, анализ, изучение и анализ документов
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	март – декабрь 2022г.
<b>Основные мероприятия</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Диагностика предметных и метапредметных затруднений у педагогических работников учреждения, выявление имеющихся индивидуальных проблем, составление перечня педагогических затруднений – МБОУ «СОШ №1»</li> <li>2. Посещение уроков учителями-предметниками</li> <li>3. Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, курсов повышения квалификации</li> </ol>

<p><b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. не менее 35 % педагогов пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих уровней образования) и инновационным технологиям;</li> <li>2. не менее 35% педагогов работают по инновационным образовательным технологиям;</li> <li>3. не менее 50% педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.)</li> </ol>
<p><b>Исполнители</b></p>	<p>Администрация школы, педагогический коллектив</p>
<p><b>Порядок управления реализацией Программы</b></p>	<p>Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется администрацией школы.</p>

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетенции педагогических работников МБОУ «СОШ № 1»**

**(в соответствии с «рисковым профилем» edu 743887)**

<b>Задачи</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Исполнители</b>	<b>Показатели реализации</b>
1. Провести анализ профессиональных затруднений педагогов	Диагностика предметных и метапредметных затруднений у педагогических работников учреждения, выявление имеющихся индивидуальных проблем, составление перечня педагогических затруднений – МБОУ «СОШ №1»	март-апрель 2022г	Заместитель директора по УВР	руководители ШМО	Анализ профессиональных затруднений педагогов
2. Организовать мероприятия по обмену опытом, в т.ч. через взаимопосещение уроков педагогами школы	Взаимопосещение уроков, посещение уроков опытных учителей, а также молодых учителей, имеющих педагогический стаж до 5 лет	март – декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	руководители ШМО	Анализ взаимопосещения уроков педагогами
3. Принять участие в курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах, тренингах, направленных на решение конкретных профессиональных затруднений педагогов	Прохождение курсов повышения квалификации, семинаров, вебинаров, тренингов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	март - ноябрь 2022	Заместитель директора по УВР	педагогический коллектив	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов

4. Провести анализ мероприятий по реализации программы	Мониторинг результативности и прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, курсов ПК	Ноябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР	Повышение предметной и методической компетентности педагогов
--	--	---------------------	------------------------------	------------------------------	--